

Świadczenia pieniężne z tytułu niewypłaconych płac w przypadku upadłości pracodawcy (Insolvenzgeld)

Co obejmują świadczenia pieniężne z tytułu niewypłaconych płac w przypadku upadłości pracodawcy (Insolvenzgeld)?

W przypadku upadłości pracodawcy zaspokojenie roszczeń z tytułu niewypłaconych płac przechodzi – w formie zastępczego świadczenia pieniężnego - na Urząd Pracy (Agentur für Arbeit).

Warunkiem wypłacenia tego rodzaju świadczenia jest ogłoszenie / otwarcie upadłości pracodawcy (Insolvenzeröffnung) zgodnie z przepisami prawa upadłościowego.

Jaki okres obejmują świadczenia pieniężne z tytułu niewypłaconych płac w przypadku upadłości pracodawcy (Insolvenzgeld)?

Wypłata w/w świadczeń obejmuje maksymalnie okres do trzech miesięcy lub 90 dni przed ogłoszeniem / otwarciem upadłości pracodawcy. W przypadku gdy okres niewypłacenia płac wynosi mniej niż trzy miesiące wypłata tych świadczeń podlega odpowiedniemu skróceniu.

Przykład: Ogłoszenie upadłości pracodawcy nastąpiło 1 lipca 2021 roku. Płace nie zostały wypłacone od kwietnia 2021 roku.

Okres wypłaty świadczeń pieniężnych z tytułu niewypłaconych płac obejmuje w tym przypadku okres od 1 kwietnia 2021 roku do 30 czerwca 2021 roku.

Niewypłacenie płac za okres n.p. pięciu miesięcy powoduje wypłatę świadczeń jedynie za okres ostatnich trzech miesięcy. Wierzytelności wynikające z zaległości płacowych za okres przekraczający trzy miesiące – w tym przypadku dwa miesiące – muszą zostać zgłoszone u syndyka masy upadłościowej (Anmeldung der Insolvenzforderungen zur Insolvenztabelle).

W przypadku rozwiązania umowy o pracę przed ogłoszeniem / otwarciem upadłości (Insolvenzeröffnung) wypłacie podlegają jedynie świadczenia z tytułu niewypłaconych płac za okres trzech miesięcy przed upływem tejże umowy.

Jaka jest wysokość świadczeń pieniężnych z tytułu niewypłaconych płac w przypadku upadłości pracodawcy (Insolvenzgeld)?

Kwota świadczeń pieniężnych z tytułu niewypłaconych płac w przypadku upadłości pracodawcy (Insolvenzgeld) odpowiada kwocie płacy netto i obliczana jest na podstawie płacy brutto (podstawa obliczenia) w następujący sposób: od kwoty płacy brutto potrąca się podatek i składki na ubezpieczenia społeczne.

Górna granica podstawy obliczenia stanowi w roku kalendarzowym 2020 kwotę 6.900 € (Niemcy Zachodnie) / 6.450 € (Wschodnie Niemcy) miesięcznie tzn. że przy płacach brutto przekraczających wysokość tej kwoty podstawa obliczenia wynosi maksymalnie. Od 2021 roku kwota ta wzrasta do odpowiednio 7.100 € w zachodniej i 6.700 € we wschodniej części Niemiec.

Co obejmują świadczenia pieniężne z tytułu niewypłaconych płac w przypadku upadłości pracodawcy (Insolvenzgeld)?

W okresie jaki obejmują świadczenia pieniężne z tytułu niewypłaconych płac w przypadku upadłości pracodawcy (Insolvenzgeld) obowiązuje zasada “wypracowania świadczeń”. Wszystkie świadczenia, które zostały wypracowane w okresie objętym gwarancją wypłaty (trzy miesiące lub 90 dni) zostaną uwzględnione.

Obejmują one: płace (Löhne und Gehälter), nadgodziny (Überstunden), dodatki za pracę w trudnych warunkach (Erschwerniszuschläge), wynagrodzenia za czas niezdolności do pracy wskutek choroby (Lohnfortzahlung), świadczenia pieniężne pracodawcy na konta oszczędnościowe pracobiorcy (Zuschuss zu VWL), dodatki wolne od podatku (steuerfreie Zuschläge) oraz świadczenia pracodawcy na poczet prywatnych i państwowych ubezpieczeń zdrowotnych (Arbeitgeberzuschuss zur privaten bzw. freiwilligen Kranken- und Pflegeversicherung).

Świadczenia pieniężne z tytułu niewypłaconych płac w przypadku upadłości pracodawcy (Insolvenzgeld) nie obejmują odpraw (Abfindungen), ekwiwalentów pieniężnych za urlop wypoczynkowy (Urlaubsabgeltungen), płac zamienionych w ubezpieczenia bezpośrednie (Gehaltsumwandlungen im Rahmen einer Direktversicherung), świadczeń emerytalnych świadczonych przez pracodawcę (Betriebsrente) oraz wszelkich zaległości płacowych, które przypadają na okres przekraczający trzy miesiące lub 90 dni przed ogłoszeniem / otwarciem upadłości pracodawcy (Insolvenzeröffnung).

Gdzie i kiedy otrzymam świadczenia pieniężne z tytułu niewypłaconych płac w przypadku upadłości pracodawcy (Insolvenzgeld)?

Obsługa świadczeń pieniężnych z tytułu niewypłaconych płac w przypadku upadłości pracodawcy (Insolvenzgeld) leży w gestii Urzędu Pracy (Agentur für Arbeit), któremu podlega rejon, na którym zlokalizowana jest siedziba firmy objętej upadłością.

Urząd Pracy (Agentur für Arbeit) może rozpocząć wypłatę w/w świadczeń po ogłoszeniu / otwarciu upadłości pracodawcy (Insolvenzeröffnung) w momencie kiedy dysponuje wszystkimi niezbędnymi do tego celu informacjami oraz dokumentami. Jednakże z reguły termin wypłaty tych należności przeciąga się od tego momentu o kolejne dwa tygodnie.

Czy konieczne jest złożenie podania o wypłatę świadczeń pieniężnych z tytułu niewypłaconych płac w przypadku upadłości pracodawcy (Insolvenzgeld)?



Generalnie istnieje konieczność złożenia w Urzędzie Pracy (Agentur für Arbeit) podania o wypłatę świadczeń pieniężnych z tytułu niewypłaconych płac w przypadku upadłości pracodawcy (Insolvenzgeld). Formularz takiego podania może zostać wypełniony bezpośrednio w Urzędzie Pracy lub pobrany na stronie internetowej tej instytucji.

Podanie należy złożyć w terminie do dwóch miesięcy po ogłoszeniu / otwarciu upadłości pracodawcy (Insolvenzeröffnung). Przedłużenie tego okresu możliwe jest tylko w nadzwyczajnych sytuacjach. Przekroczenie terminu złożenia podania (dwa miesiące) pociąga za sobą wygaszenie prawa do należności z tego tytułu.

W przypadku rozwiązania umowy o pracę przed ogłoszeniem / otwarciem upadłości pracodawcy (Insolvenzeröffnung) istnieje możliwość złożenia wniosku o wypłatę zaliczki na poczet świadczeń pieniężnych z tytułu niewypłaconych płac ze względu na upadłość pracodawcy (Insolvenzgeld). Wysokość tej zaliczki ustalana jest przez Urząd Pracy (Agentur für Arbeit).

Kto poświadcza prawo do otrzymania świadczeń pieniężnych z tytułu niewypłaconych płac w przypadku upadłości pracodawcy (Insolvenzgeld)?

Prawo do otrzymania świadczeń z tego tytułu poświadcza syndyk masy upadłościowej przedsiębiorstwa znajdującego się w stanie upadłości. Uprawnienia do wykonywania tych czynności mogą też zostać przekazane firmie świadczącej na jego zlecenie usługi o charakterze personalnym (Personaldienstleister).

Czy świadczenia pieniężne z tytułu niewypłaconych płac w przypadku upadłości pracodawcy (Insolvenzgeld) podlegają opodatkowaniu?

Świadczenia pieniężne z tytułu niewypłaconych płac w przypadku upadłości pracodawcy (Insolvenzgeld) są wprawdzie wolne od podatku, ale ich kwota musi zostać podana w zeznaniu podatkowym. Zaświadczenia o wysokości tej kwoty wystawia Urząd Pracy (Agentur für Arbeit).

Czy pracownicy przedsiębiorstwa znajdującego się w stanie upadłości są w dalszym ciągu ubezpieczeni?

Opłatę wszystkich składek na ubezpieczenia socjalne w trakcie trwania wstępnego postępowania upadłościowego (vorläufiges Insolvenzverfahren) przejmuje Urząd Pracy (Agentur für Arbeit). Ubezpieczenia te obejmują wszystkich pracowników.

