

Information concernant le fond d'insolvabilité

C'est quoi le fond d'insolvabilité?

Le fond de l'insolvabilité est une compensation salariale de l'Agence d'emploi.

Autorisé aux employés, dont les salaires n'ont pas été payés par leurs employeurs.

Condition préalable pour le paiement est l'existence d'une situation d'insolvabilité.

Ici l'ouverture de l'insolvabilité est fondamentale pour les employés.

Pour quelle période le fond d'insolvabilité est-il payé?

Le fond d'insolvabilité est payé durant une période maximale de trois respectivement 90 jours avant la situation d'insolvabilité. Si l'employeur ne paye pas les salaires à moins de trois mois, la période de paiements du fond d'insolvabilité se raccourcit en conséquence.

Exemple : Ouverture d'insolvabilité le 01.07.2021, salaires non payés depuis Avril 2021

La période du fond d'insolvabilité se déroulera du 01.04.2021 au 30.06.2021

L'employeur qui ne paie plus les salaires à plus de trois mois, par exemple cinq mois, le fond d'insolvabilité ne sera reconnu que pour trois mois. Les salaires impayés, doivent être appliqués dans le tableau d'insolvabilité auprès de l'administrateur d'insolvabilité.

Si l'emploi de l'employeur se termine avant l'ouverture d'insolvabilité, le fond de l'insolvabilité sert pour payer les salaires ouverts des derniers trois mois d'emploi.

Quel est le montant du fond d'insolvabilité?

Le fond d'insolvabilité se résulte du salaire net, qui s'obtient du salaire brut diminué des retenues légales (l'impôt sur le revenu et cotisations de sécurité sociale).

La limite supérieure du fond d'insolvabilité est formée par le plafond de performance, qui est de 6.900,00 Euro en 2020. A partir de 2021, cette limite a été augmentée de 7.100 € pour l'ouest et de 6.700 € pour l'est.

Quels sont les éléments de salaire qui sont pris en compte pour le fond d'insolvabilité?

Dans la période du fond d'insolvabilité on applique le principe de développement. Tout élément salarial qui est réclamé, durant la période du fond d'insolvabilité par l'employeur, sera certifié.

Cela comprend les salaires annuel, les salaires horaires, les heures supplémentaires, les indemnités de difficultés, l'indemnités de maladie, indemnités non imposables et subventions des employeurs comme l'assurance de maladie privée ou volontaire.

Pas comprises dans le fond d'insolvabilité sont les compensations monétaires, compensations de vacances, des transformations de contenu dans le cadre d'une assurance directe, les pensions professionnelles et comme tous les éléments salariale qui se trouve avant la période d'insolvabilité.



Où et quand puis-je obtenir le fond d'insolvabilité?

Responsable pour le paiement du fond de d'insolvabilité est l'Agence d'emploi, que si situe au siège de l'entreprise insolvable.

Le paiement régulier du fond d'insolvabilité est effectué, après l'ouverture d'insolvabilité par l'Agence de d'emploi, après avoir reçu tous les documents et certificat nécessaires.

Habituellement le paiement du fond d'insolvabilité dure environ deux semaines, avant d'être versé à l'employer.

Dois-je demandé le fond d'insolvabilité?

En principe tous les employés bénéficiaires doivent solliciter le fond d'insolvabilité auprès des Agences d'emploi responsables. L'application requise peut être rempli directement à l'Agence d'emploi ou peut être téléchargé sur le site de l'Agence.

Le délai applicable pour le dépôt de la demande du fond d'insolvabilité est de deux mois après une situation d'insolvabilité, ici l'ouverture d'insolvabilité. Seulement dans des cas exceptionnels, l'Agence d'emploi accorde une extension. Si la demande n'est pas présentée dans ce délai de deux mois, la demande du fond d'insolvabilité expire.

Si l'emploi d'un employeur termine avant l'ouverture d'insolvabilité, il est possible de demander un avancement du montant attendu auprès de l'Agence d'emploi. Le montant de l'avancement est calculé par l'Agence d'emploi.

Qui certifie le fond d'insolvabilité?

L'administrateur d'insolvabilité de l'entreprise insolvable est responsable pour le certificat du fond d'insolvabilité.

Il peut aussi ordonner une société de Ressources Humaine qui ce charge de cette activité.

Tombe t'il des impôts de revenu sur le fond d'insolvabilité?

Le fond d'insolvabilité est une compensation salaire libre de tout impôt de revenu et est soumis à la progression. L'Agence d'emploi crée aux employés un certificat sur le revenu du fond d'insolvabilité, qui doit être déclaré sur les revenus personnels.

Suis-je encore assuré?

Tous les employés sont assurés durant la procédure d'insolvabilité. Toutes les contributions pour la sécurité sociale seront également versées par l'Agence d'emploi.

